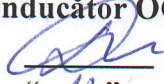


 ORGANISMUL de CERTIFICARE a PRODUSELOR (OCpr-INM)	SISTEMUL de MANAGEMENT	Ediția 05 din 11.08.2025
	PG 5.2 OCpr – INM	Pagina 11 din 16

Anexa 2

APROBAT
Conducător OCpr – INM


"12" 08 2025

Politica privind imparțialitatea

1. OCpr – INM își desfășoară activitatea bazându-se pe principiul fundamental că certificările pe care le efectuează trebuie să furnizeze încredere tuturor părților interesate, iar una dintre pârgurile pentru câștigarea și menținerea acestei încrederi este imparțialitatea.

2. FORMULAREA POLITICII

2.1. Politica OCpr – INM în calitate de organism de certificare este de a fi imparțial și perceput ca imparțial de către toate părțile interesate:

- clienții OCpr – INM;
- autoritățile publice;
- organizațiile neguvernamentale;
- societatea civilă și consumatorii;
- clienții clienților.

2.2. La baza acestei politici, OCpr – INM pune principiile care permit furnizarea încrederii și este conștient că pentru asigurarea imparțialității toate aceste principii trebuie corect aplicate. Principiile avute în vedere de OCpr – INM în acest scop sunt:

- imparțialitatea în toate etapele relațiilor cu clientul;
- competența personalului;
- responsabilitatea ca organism de certificare;
- transparența privind accesul la informații;
- asigurarea confidențialității;
- modul de tratare al reclamațiilor.

2.3. Pentru asigurarea imparțialității, politica este de a-și baza deciziile numai pe dovezi obiective privind gradul de conformitate cu referențialele solicitate, fără ca deciziile să fie influențate în vreun fel.

2.4. Politica OCpr – INM privind asigurarea imparțialității se bazează pe identificarea și minimizarea factorilor care o pot afecta:

- interesele personale, la nivel de organism sau individ;
- acordarea de consultanță sau instruire beneficiarilor certificării;
- relații profesionale cu deținătorii de mijloace de măsurare supuse certificării de tipul: proiectare, fabricare, furnizare, instalare, etc.;
- încercările de intimidare, la nivel de organism sau individ.

2.5. Minimizarea pericolului privind afectarea imparțialității ca urmare a intereselor personale la nivel de individ se face prin conștientizarea personalului implicat și responsabilizarea sa prin semnarea Declarației angajament privind implicarea sau nonimplicarea în activități ce pot influența imparțialitatea urmate de verificări privind validitatea celor afirmate.

2.6. În cadrul OCpr – INM a fost stabilit, implementat, este menținut și îmbunătățit continuu un proces de identificare, analiză, evaluare, tratare, monitorizare și documentare a riscurilor care ar putea afecta

	SISTEMUL de MANAGEMENT	Ediția 05 din 11.08.2025
	PG 5.2 OCpr – INM	Pagina 12 din 16

imparțialitatea întregii activități de certificare. În cadrul acestui proces se are în vedere identificarea și consultarea părților interesate adecvate pentru a oferi consiliere privind aspectele care privesc imparțialitatea, inclusiv deschiderea și percepția publică. În consultarea cu părțile interesate trebuie să se asigure ca nu predomină un singur interes.

2.7. În cazul în care există amenințări la adresa imparțialității, este documentat modul în care sunt eliminate sau reduse aceste amenințări și este documentat orice risc rezidual.

2.8. Managementul la nivelul cel mai înalt al OCpr – INM analizează orice risc rezidual pentru a determina dacă acesta este în nivelul de risc acceptabil.

2.9. Politica de imparțialitate prevede ca aceasta să fie asigurată la 3 niveluri:

- managementul de vîrf, (strategii și politici);
- echipa de evaluare;
- luarea deciziei de certificare.

2.10. În toate cele 3 niveluri se folosește personal nesupus nici unei presiuni și fără a avea vreun interes personal în certificare.

2.11. Pentru a elimina pericolul autoevaluării, OCpr – INM nu acordă nici un fel de consultanță sau instruire.

2.12. Tratarea în mod imparțial a tuturor clienților este asigurată și prin competența personalului care evaluează/decide.

2.13. Minimizarea pericolului pentru imparțialitate, care poate veni ca urmare a unor încercări de intimidare, se face prin utilizarea de personal care nu este supus unor constrângeri financiare, administrative sau de altă natură care i-ar putea afecta imparțialitatea. Folosirea de către OCpr – INM a unui personal competent și aplicarea principiului transparenței minimizează de asemenea acest tip de risc.

2.14. Pentru a furniza încredere în certificările efectuate și a asigura imparțialitatea, politica OCpr – INM este de a utiliza personal competent, în toate etapele procesului de certificare. Prin procese specifice sistemului de management adoptat de OCpr – INM, această competență este evaluată / monitorizată pentru a conferi siguranța existenței și menținerii acesteia.

2.15. Politica OCpr – INM privind asigurarea imparțialității se îndeplinește și prin stabilirea clară a responsabilităților.

2.16. Politica OCpr – INM pentru asigurarea imparțialității sale și a credibilității certificărilor acordate se sprijină și pe un comportament transparent privitor la accesul părților interesate la informații adecvate.

2.17. De asemenea, pentru câștigarea și menținerea încrederii în certificare, politica OCpr – INM este de a face posibil accesul părților interesate la informații neconfidențiale referitoare la concluziile unor evaluări specifice (de ex. ca urmare a unor reclamații).